



**WBS
TRAINING**



Beschäftigtenqualifizierung - Netzwerk Motzener Straße Berlin

Beschäftigte gefördert weiterbilden. Für die Zukunft.





Robert Magiera

Beratung zur #Qualifizierungsoffensive  - Weiterbildung ist für alle finanzierbar und hilft bei aktuellen Herausforderungen 
#GernePerDu



- **Teamleitung Berater Qualifizierungsoffensive**

Okt. 2020–Heute · 2 Jahre 2 Monate
Berlin

Wir beraten Unternehmen und Mitarbeitende bei der optimalen Auswahl möglicher Förderungen für Weiterbildung.

- **Leiter Vertrieb Geschäftskunden**

Mai 2020–Heute · 2 Jahre 7 Monate
Berlin, Berlin



Robert.Magiera@wbstraining.de

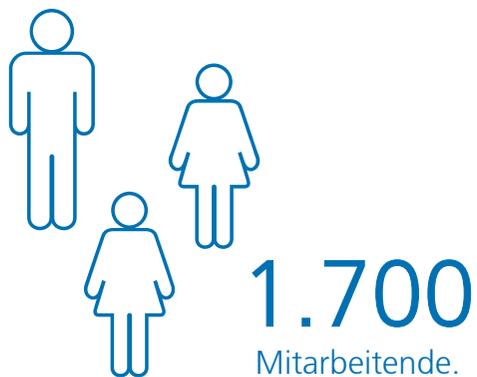


+49 151 23058707



WBS GRUPPE.

Zahlen und Fakten auf einen Blick.



WBS GRUPPE.

Eine Konzernmarke. Sechs starke Marken.



Bildung. Digital. Mit Herz.



Geförderte Bildungsangebote für Arbeitslose, Berufstätige und Unternehmen.



Ausbildungen in den Bereichen Gesundheit, Pflege und Soziales.



Berufsbegleitende Online-Masterstudien.



Bootcamps für die IT-Fachkräfte von morgen.



Vermittlung von Azubis und Fachkräften aus dem Ausland.

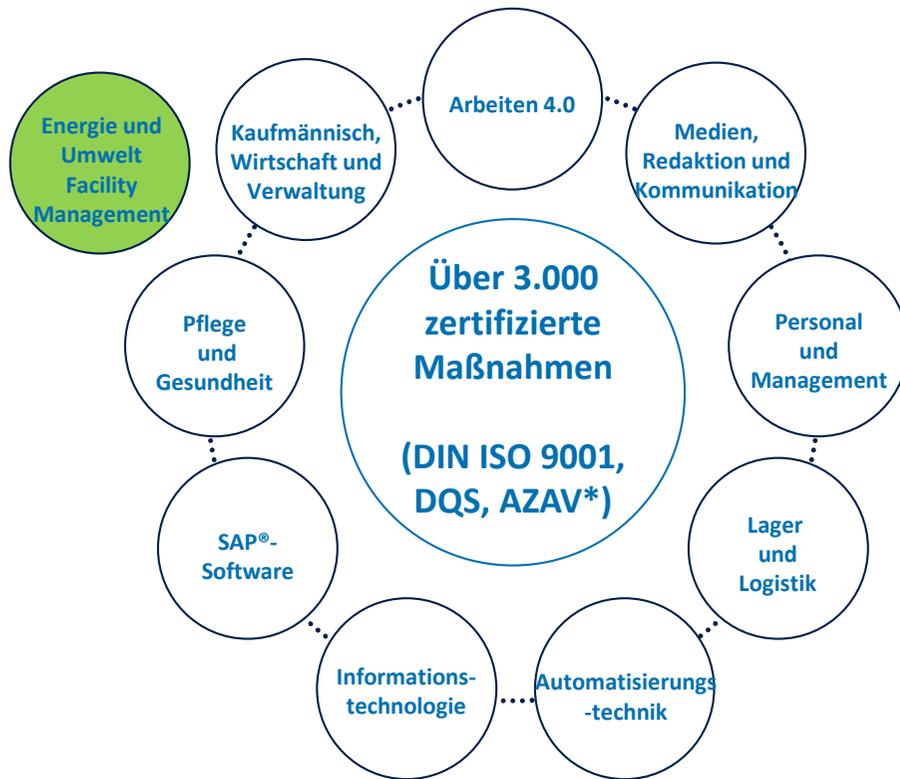


Business Action Games für Fach- und Führungskräfte.



UNSER  SCHLÄGT FÜR BILDUNG

Größter hybrider Anbieter in Deutschland, immer nah am Kunden.



Überall verfügbar



SEIT 2017



Die heutige Herausforderung – Fachkräftemangel lösen



Qualifizierung



Fachkräftemangel durch **Beschäftigtenqualifizierung** lösen.

Budget 2023 Qualifizierungschancengesetz (QCG)

€ 900 Mio.

Wettbewerbsfähigkeit sichern

Strukturwandel

Arbeit von morgen

Transformation

Agentur für Arbeit Lörrach @AA_Loerrach · 19. Jan. ...

☹️ Wir verlieren bundesweit nicht nur 5 Millionen **#Arbeitskräfte**, sondern auch **#Fachkräfte** 😱!!

Denken Sie als Unternehmen jetzt schon an Morgen 💡 .

Qualifizieren Sie Beschäftigte mit unserer Unterstützung ➡

diamantimunternehmen.de

#DiamantimUnternehmen #Beschäftigtenqualifizierung

Holger Schäfer @HSchaeferIW · 10. Jan.

Der demografische Wandel beginnt in diesem Augenblick. In diesem Jahr werden über 300.000 Personen mehr in den Ruhestand gehen als in den Arbeitsmarkt eintreten. In 2029 beträgt die Lücke 670.000, summiert bis 2030 sind es 5 Millionen.

[Diesen Thread anzeigen](#)

	in den Ruhestand		in den Arbeitsmarkt		Lücke (kumuliert)
	Jahrgang	Personen	Jahrgang	Personen	
2021	1956	1.076.072	2001	811.591	264.481
2022	1957	1.113.442	2002	779.039	598.884
2023	1958	1.146.667	2003	761.348	984.203
2024	1959	1.220.021	2004	760.578	1.443.646
2025	1960	1.261.935	2005	744.218	1.961.363
2026	1961	1.311.139	2006	735.170	2.537.332

Geförderte Weiterbildung für Unternehmen



Häufigste Förderungen erfolgen über
Das Qualifizierungschancengesetz (QCG) -
Booster der Beschäftigtenqualifizierung
für Deutschland und die WBS seit 2019

Eine starke Kooperation für unternehmen.

Anwendungsbeispiel zur Förderung

WER?



WIE?



WAS?



Anwendungsbeispiel zur Förderung

WER?



Alle Mitarbeitende in Unternehmen mit einem Weiterbildungsbedarf.

WIE?



Durch eine Beantragung auf Förderung eines zertifizierten Weiterbildungsprodukts. Beratung erfolgt durch Bildungsträger und Arbeitgeberservices.

WAS?



Die Höhe ist abhängig von der Art der Weiterbildung, der zu fördernden Person und dem Unternehmen.

Reisen Sie etwa noch beruflich?



KARRIERE NEUER ARBEITSALLTAG

Die Dienstreise wird zum Privileg – Was sich jetzt in deutschen Konzernen ändert

Veröffentlicht am 18.03.2021 |

Lesedauer: 5 Minuten

Von **Anne Kunz, Christine Haas, Philipp Vetter** und
Daniel Zwick



Praxisfall - Reisebranche



KARRIERE NEUER ARBEITSALLTAG

Die Dienstreise wird zum Privileg – Was sich jetzt in deutschen Konzernen ändert

Veröffentlicht am 18.03.2021 |
Lesedauer: 5 Minuten

Von **Anne Kunz, Christine Haas, Philipp Vetter** und **Daniel Zwick**



Ausgangssituation: Unternehmen verzichten auf Dienstreisen und gaben hierfür *in 2020 rund 50 Mrd. € weniger* aus.

Reaktion der Anbieter: Kurzarbeit und Entlassungen

Lösungsansatz: Die WBS lieferte eine Trainings für Reisebüros zu „Digitale Vertriebskanälen“, zu 100% gefördert und konnte damit den Stellenabbau verhindern

- **250 Mitarbeitende erhalten neue Qualifikationen für eine digitale Arbeitswelt**



Ansätze für eine praktische Anwendung

Mitarbeitende benötigen **neue Qualifikationen** (in digitalen) für neue Geschäftsprozesse

1

Digitale Transformation

Externe Einflüsse beeinträchtigen die Unternehmensprozesse und geben **Zeit für eine Neuausrichtung**

2

Kurzarbeit

Offene Stellen können nicht mit qualifizierten Personen besetzt werden, jedoch sind Personen mit Potenzial hierfür verfügbar

3

Fachkräftemangel

**Bis zu 100% Förderung der Weiterbildungs- und Lohnkosten ist für alle Unternehmen in Deutschland möglich.
Jetzt ist die beste Zeit diese zu nutzen!**

Praxisbeispiele



Weiterbundesverbund für
die Teilqualifikation
Mechatroniker in Hannover
und Stuttgart
(Start Nov 2021)

Dr. Christoph Kahlenberg
**Manager Randstad
Akademie**



Fit für digitale
Büroanwendungen und
Sprachen in Teilzeit
(Start April 2021)

Berit Krakor
Ticketmaster GmbH



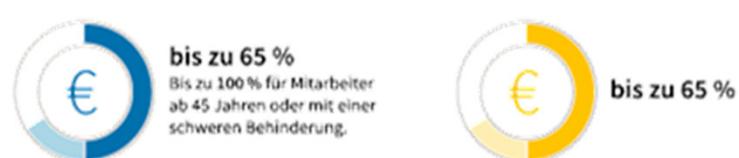
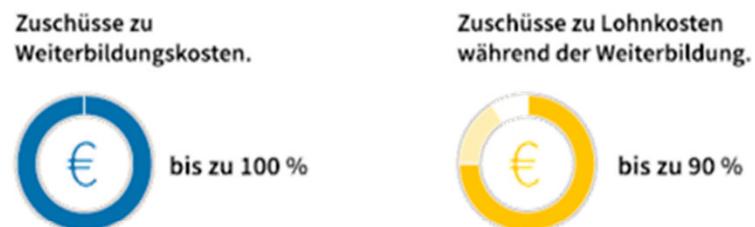
Umstellung auf SAP S/4
HANA & Vertiefung in SD
und MM
(Start März 2022)

Christoph Schulz
toom Baumarkt GmbH

Förderübersicht – Beispiel QCG

Abschlussorientierte Qualifizierungen.

Anpassungsqualifizierung/Weiterbildung.



Zuschüsse nach Unternehmensgröße am Beispiel

Kalkulation: SAP Anwenderwissen Geschäftsprozesse im Human Capital Management.

Beispielberechnung Anpassungsqualifizierung nach QCG für Unternehmen		Stand: März 2021	
Anzahl Mitarbeiter/in (MA):	150		
Dauer der Weiterbildung in Monate:	1		
...variable Daten			
Lohnkosten Vollzeit	Arbeitszeit/ Förderquote/ UE's	Kosten	Bemerkung
AN-Brutto		3.200,00 €	
AG-Brutto (pauschal +20 %)		3.840,00 €	
QCG-Förderung Gehalt	50%	1.920,00 €	Plus 5 % bei Qualifizierungsvereinbarungen der Sozialpartner & Plus 10 % bei erhöhtem Weiterbildungsbedarf
Kosten der Qualifizierung pro MA für Unternehmen		1.801,00 €	
QCG-Förderung UN	50%	900,50 €	Plus 5 % bei Qualifizierungsvereinbarungen der Sozialpartner & Plus 10 % bei erhöhtem Weiterbildungsbedarf
Gesamtsumme Förderung		2.820,50 €	
Förderquote (Anpassungsqualifizierung)		157%	in Bezug auf die Kurskosten
Förderquote (Abschlussbezogene Qualifizierung)		100%	

Die Förderung liegt ggf. höher als die Kosten der Weiterbildung durch die Erstattungen der Lohnkosten.

Qualifizierung - im Verbund



Geförderte Weiterbildung für Unternehmen



Häufigste Förderungen erfolgen über
Das Qualifizierungschancengesetz (QCG) -
Booster der Beschäftigtenqualifizierung
für Deutschland und die WBS seit 2019

Eine starke Kooperation für unternehmen.

Fachkräftegewinnung durch Qualifizierungsverbände

Unternehmen bündeln ihre Bedarfe und teilen Erfahrungen.

Unternehmen schließen einen Verbund zur Qualifizierung von zukünftigen Fachkräften



” Eine kritische Menge an Bedarfen von mittelständigen Unternehmen führt zu **Umsetzungsmöglichkeiten die sonst nur Konzernen vorbehalten ist.**

Die Bundesagentur für Arbeit (BA) kann stärker in der Rolle zur Beratung gehen, weil **Qualifizierungen wahrscheinlicher umgesetzt werden.**

Nutzer:innen von Jobcenter können neutral an Verbände vermittelt werden und erhalten so einen besseren Arbeitsmarktzugang. “

Aufbau eines Qualifizierungsverbund

Gründung eines Qualifizierungsverbunds

Festlegung benötigter Berufe

Festlegung der passenden Qualifizierung

Klärung der Fördermöglichkeiten durch
Arbeitgeberservice

Suche nach passenden Personen intern oder über
Jobcenter, Stellenanzeigen oder Personalvermittler

Einstellung der Personen nach Kompetenzfeststellung

Start der Maßnahme und Betreuung der Personen durch
Bildungsträger

Abschluss mit Kompetenzfeststellung, IHK-
Berufs-Abschlussprüfung, ...

**GEMEINSAM
MEHR ERREICHEN**

Zeitliche Abfolge

Praxisbeispiele – hohe Förderung

Teilqualifikation Fachlagerist: Innerbetrieblicher Transport (TQ2):

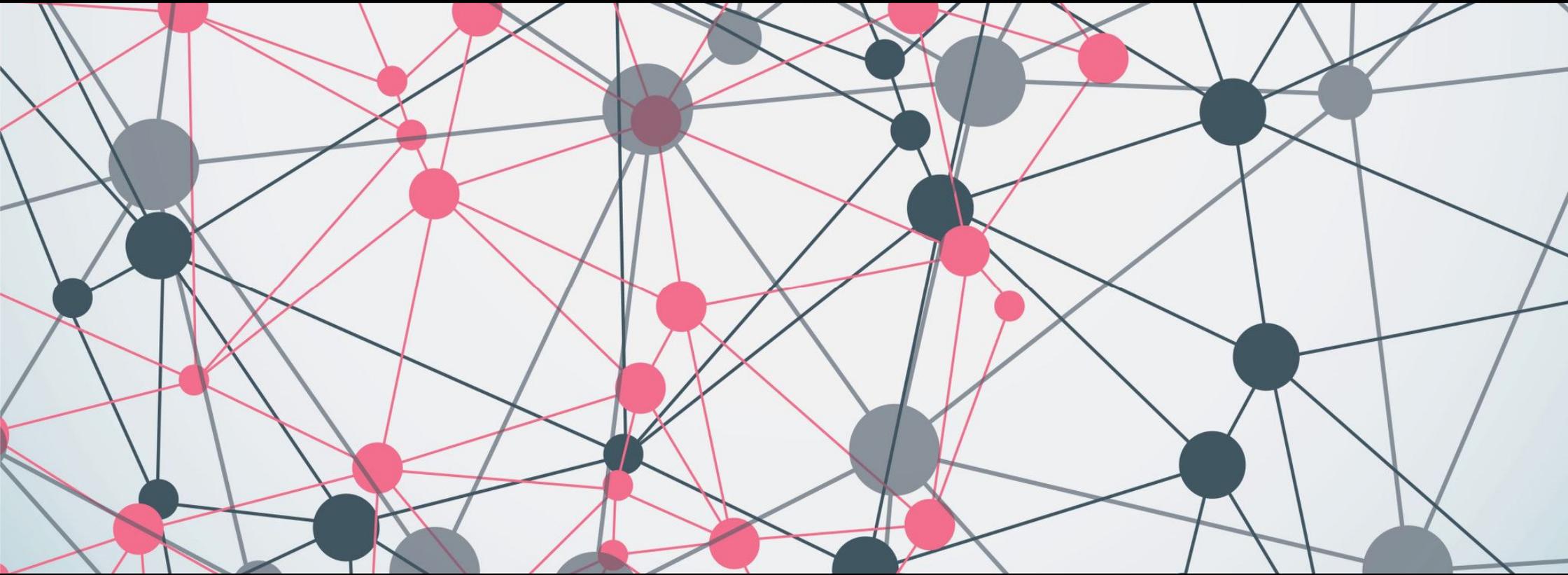
Die Teilnehmer:Innen bekommen neben den Kernbereichen Fachrechnen / Verordnungen im Lager und Warenannahme, Wareneinsatzplanung und Warenkontrolle auch komprimiert wichtiges ganzheitliches Wissen zum Betriebsablauf.

- **Förderung:** Lohn & Gehalt 100%
- **Dauer:** 91 Tage (davon 40 Tage Praktikum in denen die Person kostenfrei dem Unternehmen zur Verfügung steht)
- **Zielgruppe:** Arbeitslose oder Arbeitssuchende, Personen ohne Berufsabschluss, Berufsrückkehrer:innen, Migrant:innen, Berufserfahrene, Soldat:innen, Arbeitnehmer:innen/Privatzahler:innen/ Berufstätige



[Link zu den Details](#)

Fachkräftegewinnung im Ausland



Personen aus Drittstaaten gewinnen im Poolprinzip mit der WBS

Niederlassungen in



WBS
TRAINING
CHINA



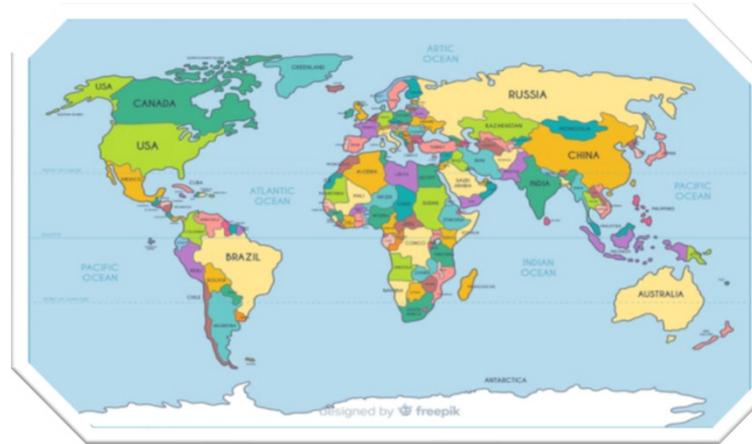
WBS
TRAINING
VIETNAM



WBS
TRAINING
INDIA



WBS
TRAINING
JORDAN



Preisgestaltung:

- 1.000€ staatliche Gebühren
- Vermittlungsgebühr: 2 Bruttogehälter

Weitere Partner u.a. in

- Kosovo
- Kolumbien
- Türkei
- Tunesien
- Ruanda

Für unsere Kunden suchen wir die bestmögliche Quelle für Kandidatenpools die Deutsch B1/B2 Niveau erfüllen und passende Qualifikationen für Mangelberufe haben

Leistungsumfang: Bewerbersuche, Erstellung Bewerberprofils, Sprachtrainings, Organisation von Vorstellungsgesprächen, Übersetzungen, Relocation, Integrationsbegleitung



MÖGLICHER ZEITLICHER ABLAUF FÜR DIE REKRUTIERUNG.





Robert Magiera
Leiter Vertrieb Geschäftskunden
robert.magiera@wbstraining.de
0800 927 927 4
LinkedIn

www.wbstraining.de

WBS TRAINING AG.
Lorenzweg 5, 12099 Berlin.

Sprechen Sie uns an. Wir beraten Sie gern.

